

**ADVISEREND GENEESHEER EN HUISARTS**

Together Strong



 Neutraal  
Ziekenfonds  
Vlaanderen

12



NEUTRAAL ZIEKENFONDS  
VLAANDEREN  
UW PARTNER  
VOOR  
ZEKERHEID



Jacky

Guy

Manu



# TAKEN VAN DE ADVISEREND GENEESHEER





1. ARBEIDSONGESCHIKTHEID
2. GEZONDHEIDSZORGEN



# 1. ARBEIDSONGESCHIKTHEID



## 2. GEZONDHEIDSZORGEN



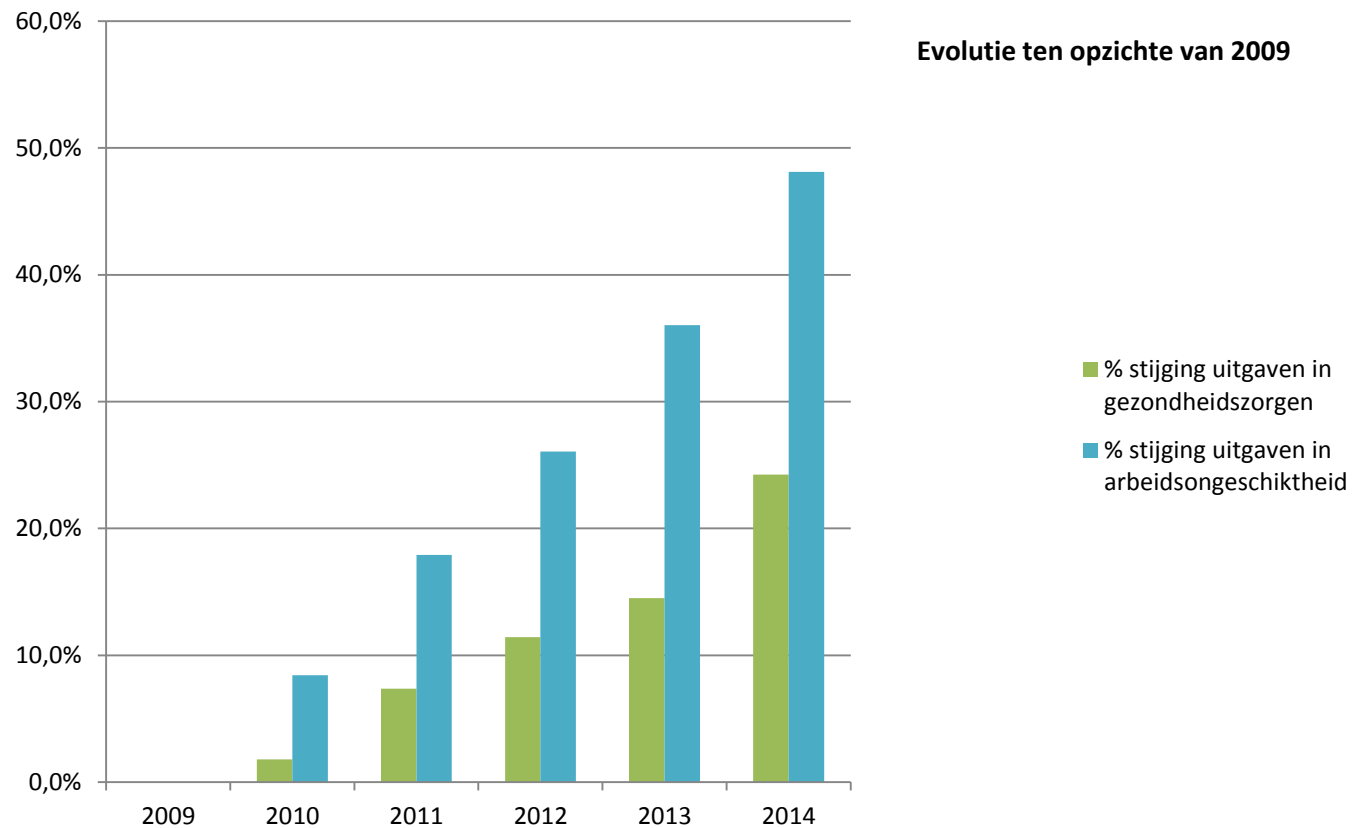
# 1. ARBEIDSONGESCHIKTHEID

# A. Enkele cijfers

| ref 2009 | uitgaven DGV        | % stijging uitgaven<br>in<br>gezondheidszorgen | uitgaven AO<br>werknemers | % stijging uitgaven in<br>arbeidsongeschiktheid |
|----------|---------------------|------------------------------------------------|---------------------------|-------------------------------------------------|
| 2009     | 22.423.809.000 €    |                                                | 4.056.186.536 €           |                                                 |
| 2010     | 22.826.419.000 €    | 1,8%                                           | 4.397.537.205 €           | 8,4%                                            |
| 2011     | 24.077.384.000 €    | 7,4%                                           | 4.782.392.658 €           | 17,9%                                           |
| 2012     | 24.984.852.000 €    | 11,4%                                          | 5.112.846.231 €           | 26,1%                                           |
| 2013     | 25.679.041.000 €    | 14,5%                                          | 5.517.305.552 €           | 36,0%                                           |
| 2014     | 27.861.560.000 €* € | 24,2%                                          | 6.007.616.628 €           | 48,1%                                           |



# A. Enkele cijfers



## A. Enkele cijfers

| jaar | Aantal invaliden | Groei in aantal |
|------|------------------|-----------------|
| 2009 | 245.209          | -               |
| 2010 | 257.935          | 12.726          |
| 2011 | 269.499          | 11.564          |
| 2012 | 283.541          | 14.042          |
| 2013 | 299.408          | 15.867          |
| 2014 | 321.573          | 22.165          |
|      |                  |                 |



# LOONTREKKENDEN

**Art. 100, §1** van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994 : "Wordt als arbeidsongeschikt erkend als bedoeld in deze gecoördineerde wet, de werknemer die alle werkzaamheid heeft onderbroken als rechtstreeks gevolg van het **intreden of het verergeren van letsels of functionele stoornissen** waarvan erkend wordt dat ze zijn vermogen tot verdienen **verminderen tot een derde of minder dan een derde** van wat een persoon, van **dezelfde stand en met dezelfde opleiding**, kan verdienen door zijn werkzaamheid in de beroepscategorie waartoe de beroepsarbeid behoort, door betrokkene verricht toen hij arbeidsongeschikt is geworden, of in de verschillende beroepen die hij heeft of zou kunnen uitoefenen hebben uit hoofde van zijn beroepsopleiding".

## ZELFSTANDIGEN

### Artikel 19

In de loop van de tijdvakken van primaire ongeschiktheid wordt de gerechtigde erkend zich in staat van arbeidsongeschiktheid te bevinden wanneer hij, wegens **letsels of functionele stoornissen**, een **einde** heeft moeten stellen aan het volbrengen der taken die verband hielden met zijn beroepsbezigheid als zelfstandige gerechtigde en die hij vóór de aanvang van de arbeidsongeschiktheid waarnam. Bovendien mag hij **geen andere beroepsbezigheid** uitoefenen, hetzij als zelfstandige of als helper, hetzij in een andere hoedanigheid.

### Artikel 20.

In de loop van het tijdvak van invaliditeit wordt de gerechtigde geacht zich in staat van arbeidsongeschiktheid te bevinden, wanneer voldaan is aan artikel 19 en hij bovendien erkend wordt ongeschikt te zijn **om het even welke beroepsbezigheid** uit te oefenen die hem billijkerwijze zou kunnen opgelegd worden inzonderheid rekening gehouden met zijn **stand, zijn gezondheidstoestand en zijn beroepsopleiding**.

# HET VERTROUWELIJK

Leesbaar, a.u.b. !

Statuut van de patiënt: arbeider – bediende - zelfstandige

Eerste jaar ziekte: Altijd nodig bij alle verlengingen

Bij invaliditeit: nooit

Bepaal de duur van de ziekte, zelfs in meerdere maanden

Einddatum verplicht (01/01/2016)

Ongeval? Privé of arbeidsongeval? Erkend?

Opname in een ziekenhuis

Verwachte bevallingsdatum bij zwangere dames

Laat patiënten reserve-formulieren afdrukken in de V.I.

# GETUIGSCHRIFT ARBEIDSONGESCHIKTHEID VERTROUWELIJK

## In te vullen door de sociaal verzekerde

Naam en voornaam Goessens Karine

Identificatienummer van het rijksregister: 60070638466

Verblijfadres (indien niet identiek aan het officieel adres): .....

*De sociaal-verzekerde moet aan zijn verzekeringsinstelling binnen de twee kalenderdagen alle wijzigingen van zijn verblijfadres meedelen.*

Dit getuigschrift betreft: ☐ begin arbeidsongeschiktheid: ☐ verlenging arbeidsongeschiktheid

Beroepssituatie op het ogenblik van de aanvang van de arbeidsongeschiktheid:

**Beroep (huidig):**

.....

Arbeider ☐ Bediende ☐ Werkloos ☐ Zelfstandige ☐ Meewerkende echtgeno(o)t(e) ☐

Bent U zelfstandige in bijberoep ?

☐ NEEN ☐ JA .....

**De arbeidsongeschiktheid is het gevolg van :**

☐ een ongeval ☐ een beroepsziekte ☐ een andere ziekte

*De wet tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer (8/12/1992) verleent de personen op wie die informatie betrekking heeft, een recht op toegang en op verbetering. Bijkomende informatie over de verwerking van die informatie kan bij de Commissie voor de bescherming van de persoonlijke levenssfeer worden verkregen.*

**MEDISCH GEHEIM: in te vullen door de arts**

Ik ondergetekende, arts, verklaar op basis van mijn klinisch onderzoek en de medische bevindingen, waarover ik nu beschik, vast te hebben gesteld dat betrokken persoon arbeidsongeschikt is

van tot en met

**Diagnose of symptomatologie, en/of functionele stoornissen**

.....

*Professionele en sociale moeilijkheden kunnen eveneens vermeld worden. Het geheel van deze bevindingen laten een betere evaluatie van de arbeidsongeschiktheid toe. Zo kan men de oproepingen gericht inplannen.*

ICPC-2

ICD-10

Facultatieve codering van de hoofddiagnose :

of

De betrokkene is of zal worden **gehospitaliseerd** vanaf \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_

In geval van **zwangerschap**, vermoedelijke bevallingsdatum: \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_

**Communicatie met de adviserend geneesheer:** de adviserend geneesheer kan mij telefonisch of op volgend mailadres bereiken: .....

**De overdracht van medisch vertrouwelijke gegevens zal steeds via beveiligde applicaties gebeuren .**

Identificatie arts met inschrijvingsnummer RIZIV

Datum en handtekening arts

# HET VERTROUWELIJK – TERMIJN

|                         |          |
|-------------------------|----------|
| Werkloze, onthaalouder: | 48 uur   |
| Arbeider:               | 14 dagen |
| Bediende:               | 28 dagen |
| Zelfstandige:           | 14 dagen |

Herval: 48 uur

Verlenging: 48 uur

Na de periode van gewaarborgd loon, begint de uitkering.

Laattijdige aangifte: sanctie van 10% toegepast op de uitkering.

Twijfel? Verstuur “Vertrouwelijk” binnen de 48 uur.

# HET VERTROUWELIJK – TERMIJN

Uitzonderingen zijn:

1. Opname in een verpleeginrichting of ziekenhuis
2. Bij een arbeidsongeval (Verzekering?)
3. Bij contact met besmettelijke ziekten

## **Lijst besmettelijke ziekten (art 239 § 1)**

Difterie: 7 dagen (verlengen bij kiemdragers)

Meningitis cerebrospinalis: 9 dagen

Roodvonk: 10 dagen

Typhus en paratyphus: 12 dagen

Malleus: 12 dagen

Poliomyelitis: 17 dagen

Epidemische encephalitis: 17 dagen

Pokken: 18 dagen

# PRIMAIRE ARBEIDSONGESCHIKTHEID

Eerste jaar ziekte

Verlenging erkenning uitsluitend door de AG

Controlepunten: Maanden 3 - 7 - 9 - 11

Eerste oproep aan de hand van “Vertrouwelijk”

Maand 6: Geen sociale, arbeids- en familiale problematiek

Maand 11: 1-STE OVERGANG

Vooraf bestaande toestand

Geen verdienvermogen opgebouwd  
Ziekte begonnen voor of tijdens de schooltijd

Onvoldoende arbeidsprestaties  
Nooit toeleidbaar geweest  
tot de arbeidsmarkt

Oplossingen: OCMW of FOD Personen met Handicap  
Cave: RVA-VDAB!



# 1-STE OVERGANG

Maand 11: door RIZIV verplichte controle door AG  
Al of niet invaliditeit

Minder hebben dan 66% van het verdienvermogen

Cave: ook - 66% van een halftime of 4/5

Zelfstandigen: óf 100% óf 0%

Referentieberoep?

Uitgebreide verantwoording in de fiche van de AG

Grondig klinisch onderzoek

# INVALIDITEIT (arbeidsmarkt)

Start na 1 jaar ziekte

Is niet de “invaliditeit” van het FOD. Bij het FOD spreekt men over “mindervaliditeit”. En het gaat dan over de ZELFREDZAAMHEID.

Is niet steeds definitief!

Nog steeds controle in functie van de evolutie

Elke controle doet de AG een grondig klinisch onderzoek

# ZWANGERSCHAP

## WERKVERWIJDERING – MOEDERSCHAPSBESCHERMING:

Loontrekkenden mogen zelfstandige activiteit verderzetten (AG: geen gevaar!) tot 1 week voor de VVD  
En NOOIT tijdens het Moederschapsverlof!

Geen uitbreiding van zelfstandige activiteit!  
Aanvraag moet gebeuren binnen de maand.

A photograph of a modern office workstation. In the foreground, a white ergonomic chair is partially visible. Behind it is a long, white desk. On the desk, there is a black computer monitor on a stand, a black keyboard, a black mouse, and a black printer. A black office chair with a mesh back is positioned behind the desk. The background is a plain white wall.

DE MEDISCHE CONTROLE



# DE MEDISCHE CONTROLE

Meerdere kantoren

Krap tijdschema

Huisarts: spilfiguur voor informatie!

Geen CD's, log-in's voor beeldvorming.

Protocols en verslagen: O.K.

De AG verzamelt info geleidelijk per consult

Geen geldig MEDISCH excuus:

Art. 134§2 (loontrekkende) of Art. 24 (zelfstandige):

SANCTIE met onmiddellijke ingang

CAVE: Welwillendheidsattesten!



# DE MEDISCHE CONTROLE

Wat is hier fout ?





# DE MEDISCHE CONTROLE



Zo hoort het!  
Verplicht door het RIZIV

Geen reden voor klachten

# NIEUWE MAATREGELEN MINISTERIE

## WAT BRENGT ONS 2018?

350.000 zieken op arbeidsmarkt...

Werkgever heeft nu ook recht de arbeidsgeneesheer in te schakelen om te zoeken naar een nieuwe functie binnen bedrijf. Geen functie voorhanden: ontslag zonder ontslagvergoeding. Anders ontslag om medische redenen.

Minister De Block wil dat werknemers 5 – 25% van uitkering verliezen bij niet-coöperatief zijn in zoeken naar nieuwe job.

# DRIE CENTRALE ACTOREN

HUISARTS

ARBEIDSGENEESHEER

ADVISEREND GENEESHEER



# NIEUWE MAATREGELEN MINISTERIE

**arbeidsgeneesheer – adviserend geneesheer - huisarts**

AG kan sneller verwijzen ter herevaluatie op de werkvloer  
Arbeidsgeneesheer adviseert einde ongeschiktheid, deeltijds  
of aangepast werk

Werknemer kan spontaan consult vragen arbeidsgeneesheer

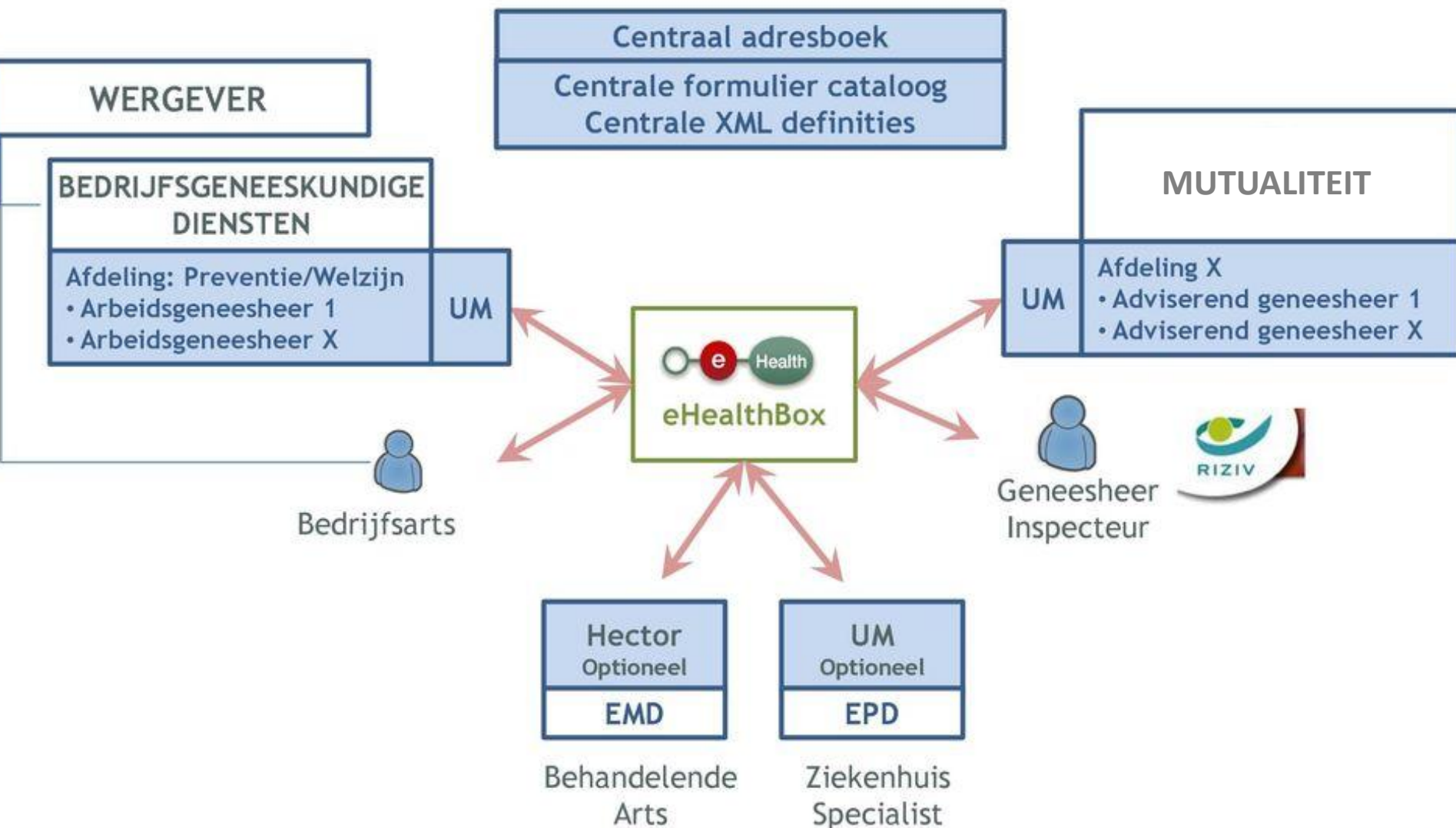
Arbeidsgeneesheer verwittigt adviserend geneesheer

Huisarts is cruciaal voor info!



Communicatie !!!

# eHealthBox in het domein “verzekeringsgeneeskunde”





**DEELTIJDSE OF PROGRESSIEVE ARBEID**

# DEELTIJDSE OF PROGRESSIEVE ARBEID

Eigen beroep

Referentieberoep (wat men kan met zijn verworvenheden)

Vrijwilligerswerk (onbezoldigd, erkende publieke organisaties zonder winstkenmerk!)

Opleidingen, heroriëntatie

Bezoldigde of onbezoldigde activiteit?

Aantal uren per week?

Vast of variabel schema?

**EERSTE STATUUT BLIJFT ZIEKTE !**

# DEELTIJDSE OF PROGRESSIEVE ARBEID LOONTREKKENDE

Mag aangevat worden 1 dag na begin van de ziekte

AG moet op de hoogte zijn ten laatste 1 dag voor de  
aanvang van deze Deeltijdse

Herval in ziekte: opnieuw 1 dag thuis vooraleer Deeltijds!

AG beslist over de duur, werkvolume, en aard van het werk

50%?

# DEELTIJDSE OF PROGRESSIEVE ARBEID

## ZELFSTANDIGEN

Mag pas aangevat worden 1 maand na aanvang ziekte

Art. 23 :

Eigen beroep: max. 3 x 6 maanden

Ander beroep: max. 2 x 6 maanden

Art 23 bis:

Onbeperkte toelating deeltijds werken (beslissing AG)

## Bijlage 2

### **FORMULIER INGEVAL VAN GEDEELTELIJKE HERVATTING VAN EEN BEROEPSACTIVITEIT OF VRIJWILLIGERSWERK TIJDENS DE ARBEIDSONGESCHIKTHEID**

U dient dit formulier in te vullen en te ondertekenen en **vóór** uw werkhervatting/activiteit naar het Neutraal Ziekenfonds Vlaanderen te verzenden<sup>1</sup>

#### **AANGIFTE VAN HERVATTING VAN EEN AANGEPASTE ARBEID OF VRIJWILLIGERSWERK TIJDENS DE ARBEIDSONGESCHIKTHEID**

Naam en voornaam:

Rijksregisternummer:

GSM of telefoonnummer:

E-mail:

Of plak hier uw kleeftbriefje

Verklaar dat ik vanaf .. / ... / ... de volgende activiteit .....hervat

En vraag via bijgevoegde aanvraag toestemming aan de adviserend geneesheer van het Neutraal Ziekenfonds Vlaanderen om deze activiteit uit te oefenen.

Bewust van het feit dat een valse, onjuiste of onvolledige aangifte aanleiding kan geven tot een strafrechtelijke sanctie overeenkomstig artikel 233 van het Sociaal Strafwetboek of tot een administratieve sanctie, bevestig ik op erewoord dat onderhavige aangifte echt en volledig is.

Datum: ... / ... / ....

Handtekening:

## Werkschema

- Ik werk in een vast uurrooster (vul onderstaand uurrooster in)  
(indien de dagen en uren elke week hetzelfde zijn, dient u slecht 1 week in te vullen)

Aantal uren per week: ....

|                             | Maandag            | Dinsdag            | Woensdag           | Donderdag          | Vrijdag            | Zaterdag           | Zondag             |
|-----------------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| WEEK 1<br>(even<br>weken)   | Van ...<br>Tot ... | Van ...<br>Tot ... | Van ...<br>Tot ... | Van ...<br>Tot ... | Van ...<br>Tot ... | Van ...<br>Tot ... | Van ...<br>Tot ... |
|                             | Van ...<br>Tot ... | Van ...<br>Tot ... | Van ...<br>Tot ... | Van ...<br>Tot ... | Van ...<br>Tot ... | Van ...<br>Tot ... | Van ...<br>Tot ... |
| WEEK 2<br>(oneven<br>weken) | Van ...<br>Tot ... | Van ...<br>Tot ... | Van ...<br>Tot ... | Van ...<br>Tot ... | Van ...<br>Tot ... | Van ...<br>Tot ... | Van ...<br>Tot ... |
|                             | Van ...<br>Tot ... | Van ...<br>Tot ... | Van ...<br>Tot ... | Van ...<br>Tot ... | Van ...<br>Tot ... | Van ...<br>Tot ... | Van ...<br>Tot ... |

- Ik werk in een variabel uurrooster (geen vast uurrooster)

Aantal uren per week: ...

Gelieve elke informatie die beschikbaar is met betrekking tot het uurrooster te vermelden

.....  
.....

Welke taken gaat u uitoefenen? Beschrijf alle werkzaamheden/taken die u zal verrichten  
afzonderlijk en zo concreet mogelijk.

.....  
.....

Naam van uw werkgever/organisatie: .....

Adres: .....

Tel. ....

Ondernemingsnummer: .....

RSZ-nummer .....

Bezoldiging:

- Het betreft een bezoldigde activiteit
- Het betreft een onbezoldigde activiteit
- Het betreft een activiteit waarvoor enkel een onkostenvergoeding is voorzien

Ik bevestig dat deze aanvraag naar waarheid werd opgemaakt en voeg hierbij een kopie van  
mijn arbeidsovereenkomst of aanpassing van de arbeidsovereenkomst

# DEELTIJDSE OF PROGRESSIEVE ARBEID

Belangrijkste doel: volledige re-integratie 100%

Elke verandering in werkvolume moet worden gemeld

Nieuwe Bijlage II

Mag steeds worden onderbroken

Mag steeds worden hernomen

Ziekenfonds telkens verwittigen: Uitkering!

# DEELTIJDSE OF PROGRESSIEVE ARBEID

Wat is er veranderd sedert 1 april 2018?

2016: 38% van de nieuwe arbeidsovereenkomsten is deeltijds

2017: 44%!

Meer dan de helft van de werknemers wil niet fulltime tot aan zijn pensioen.

Tussen 2008 en 2015 steeg het aantal twintigers dat één dagje per week thuisblijft zelfs met 69%.

Tijd voor de kinderen, hobby's, zijprojecten of gewoon voor zichzelf.

# DEELTIJDSE OF PROGRESSIEVE ARBEID

Wat is er veranderd sedert 1 april 2018?

## LOONTREKKENDEN

Tot 20%: geen verlies op de uitkering. Daarboven wél!

Akkoord voor deeltijds werken van vóór 1/4/2018, dan overgangsperiode van 3 maanden (van 1/4/2018 t.e.m. 30/6/2018). De oude berekeningswijze wordt vergeleken met de nieuwe berekeningswijze.

# DEELTIJDSE OF PROGRESSIEVE ARBEID

Wat is er veranderd sedert 1 april 2018?

LOONTREKKENDEN: voorbeeld

Je werkt halftime medisch: 19 uur van 38 uur = 50%

20% vrijgesteld

Blijft 30% niet vrijgesteld.

Iemand krijgt 50 Euro per dag uitkering.

30% van 50 Euro = 15 Euro.

Uitkering valt op 35 Euro per dag

# DEELTIJDSE OF PROGRESSIEVE ARBEID

Wat is er veranderd sedert 1 april 2018?

## ZELFSTANDIGEN:

Eerste 6 maanden vrijgesteld van vermindering, daarna  
- 10% minder uitkeringen ongeacht de hoeveelheid

## ZIJN VRIJGESTELD:

Mensen die werken in een beschutte werkplaats of sociaal maatbedrijf  
Gemeenteraad  
Raad van de OCMW



# 1. GEZONDHEIDSZORGEN



# BELANGRIJKSTE ZORGEN

Kinesitherapie: Fa – Fb – E

Logopedie

Rolwagens, elektronische scooters (evt. parkeerkaart)

Zorgverblijven (na ernstige ingrepen,...):  
tot 2 x 14 overnachtingen

Hulp door Derden: min. 11 punten

Vlaams Agentschap Personen met  
handicap (in overleg met sociale dienst  
en psycholoog)

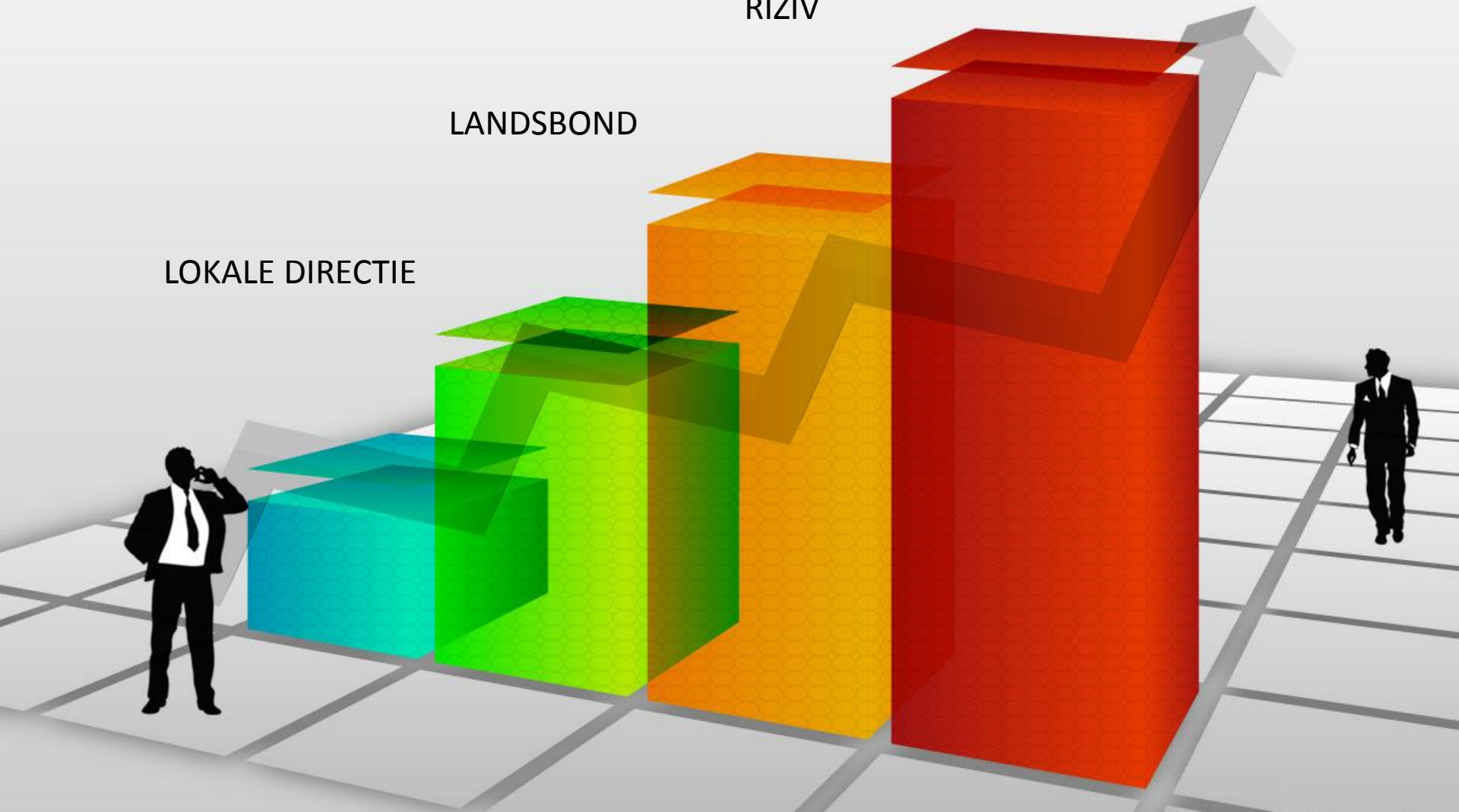


# MINISTERIE VAN VOLKSGEZONDHEID

RIZIV

LANDSBOND

LOKALE DIRECTIE



# ARBEIDSRECHTBANK



# ARBEIDSRECHTBANK

Lid is niet akkoord met de beslissing van de AG

Bij een Verplichte Werkhervatting (VWH)

Bij het weigeren van een aangevraagde zorg

Na klacht bij de CDZ (Controledienst Ziekenfondsen)

# ARBEIDSRECHTBANK - PROCEDURE

Klacht lid: binnen de 3 maand na beslissing AG

Rechtbank: ontvankelijk? Expert?

AG schrijft uitgebreid rapport (goede nota's!)

Expert onderzoekt en schrijft zijn bevindingen

Er is recht van antwoord op verslag van de expert

Uitspraak rechtbank

# ARBEIDSRECHTBANK – PRO AND CONS

AG wint in 90% van gevallen

Tijdrovend!

Tijdsduur in delay van voorkomen!

Lid is ondertussen niet activeerbaar voor arbeidsmarkt

Zittingskosten steeds volledig voor het ziekenfonds

Verliezend lid betaalt nooit iets

Absurd weinig afschrikwekkend



Neutraal  
Ziekenfonds  
Vlaanderen  
UW PARTNER VOOR ZEKERHEID

Neutraal  
Ziekenfonds  
Vlaanderen  
UW PARTNER VOOR ZEKERHEID

Dank jullie wel!

Dr. De Canck Manu  
Adviserend geneesheer  
Neutraal Ziekenfonds